Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

Aktuelle Veranstaltungen

Workshop für Pflegende Angehörige
„Letzte Hilfe - Am Ende wissen, wie es geht."
am 27. Mai 2025
von 13:30 bis 17:30 Uhr

Networking-Treffen für Mütter und Väter, die Ärztinnen, Ärzte und Wissenschaftler:innen sind
„Unconscious Bias – ein kurzer Exkurs in die Welt der Vorurteile."
am 03. Juni 2025
von 12:00 bis 13:00 Uhr

Ina-Pichlmayr-Mentoring (IPM)
Informationsveranstaltung 13. Durchgang
am 16. Juni 2025
von 14:00 bis 15:30 Uhr
und am 23. Juni 2025
von 10:00 bis 11:30 Uhr

Jubiläumsveranstaltung
20 Jahre familiengerechte MHH
am 19. Juni 2025 in der BAP (K18)
- Finanz- und Rentenplanung für Frauen von 09:00 bis 12:15 Uhr
- Konflikte im Kontext häuslicher Pflege von 13:15 bis 14:45 Uhr
- Workshop für aktive Väter von 15:15 bis 16:45 Uhr

Familien-LOM 360 Grad
Veranstaltung für Ärztinnen, Ärzte und Wissenschaftler:innen (nach Elternzeit)
am 26. Juni 2025
von 14:00 bis 15:00 Uhr

Ina-Pichlmayr-Mentoring (IPM)
„To the Top …"
Abschlussveranstaltung 12. Durchgang
Kick-off Wissenschaftlerinnennetzwerk
am 26. Juni 2025
ab 16:30

Workshop für Pflegende Angehörige
„Vorsorge für mich und andere treffen"
am 01. Juli 2025
von 13:00 bis 15:00 Uhr

Liebe Leser:innen!

20 Jahre audit berufundfamilie

Die MHH feiert dieses Jahr nicht nur ihren 60. Geburtstag sondern auch 20 Jahre erfolgreiche Zertifizierung als familiengerechte Hochschule. Wir laden Sie ganz herzlich zu unserer **Jubiläumsveranstaltung in der Bildungsakademie Pflege (K18) am 19. Juni 2025** ein! Es finden drei Workshops für Mütter, Väter, Frauen und pflegende Angehörige statt:

- **Finanz- und Rentenplanung für Frauen** in der Zeit von 9:00 bis 12:15 Uhr, Referentin: Sonja de Vries
- **Konflikte im Kontext häuslicher Pflege** in der Zeit von 13:15 bis 14:45 Uhr, Referentin: Susanne Klyk
- **Nur Gewinner - Familienförderung unter Berücksichtigung der Väterinteressen an der MHH** in der Zeit von 15:15 bis 16:45 Uhr, Referenten: Prof. Dr. Jens Dingemann und PD Dr. Christian Sturm

Anmeldung unter Gleichstellungsbüro.

Frauenförderprogramme an der MHH

Vom 25.04. bis zum 25.05.2025 läuft die **neue Ausschreibung** für Wissenschaftlerinnen zur Habilitationsförderung durch das **Ellen-Schmidt-Programm**. Dazu stellt die MHH erneut eine Förderung im Gesamtumfang von **250.000,00 Euro** bereit. Antragsberechtigt sind Frauen, die sich in einer späten Phase ihrer Habilitation befinden. Weitere Infos (Antragsberechtigung, Bewerbungs- und Auswahlverfahren, Förderdauer und -zeitraum) finden Sie unter Gleichstellungsbüro der MHH. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Iris Wieczorek; gleichstellung@mh-hannover.de; Tel. 0511 532 6501.

Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

Aktuelle Veranstaltungen

Pflege von Angehörigen
am 14. August 2025
von 09:00 bis 12:30 Uhr

Aktive Elternschaft
am 19. August 2025
von 14:00 bis 16:00 Uhr

Workshop für Pflegende Angehörige
„Angehörige mit Demenz begleiten."
am 09. September 2025
von 11:00 bis 13:00 Uhr

Frauen und VBL-Rente – Was ist wichtig?
am 25. September 2025
von 12:30 bis 15:15 Uhr

Networking-Treffen für Mütter und Väter, die Ärztinnen, Ärzte und Wissenschaftler:innen sind
„Diversity"
am 29. Oktober 2025
12:00 bis 13:00 Uhr

Frauen und Rente (DRV)
am 30. Oktober 2025
von 09:00 bis 12:00 Uhr

Seguro - Selbstsicherheitstraining
am 05. November 2025
von 15:00 bis 16:30 Uhr
sowie
am 12. November 2025
von 10:00 bis 11:30 Uhr

Erste Hilfe am Kind
am 08. November 2025
von 10:00 bis 17:00 Uhr

Start in die Familienphase!
am 27. November 2025
von 9:00 bis 14:00 Uhr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Webseite. Anmeldungen bitte über die Bildungsakademie Pflege (BAP).

Seite 2

Für das **Ina-Pichlmayr-Mentoring** läuft die Planung für den 13. Durchgang. **Zielgruppe** sind Post-Doktorandinnen aller Fächer an der MHH mit dem Karriereziel Professur oder ähnliche Position in der Hochschulmedizin. Erstmalig wird es neben der Kooperation mit der TiHo (3 Plätze) eine Kooperation mit dem HZI (3 Plätze) geben.
Eine **Informationsveranstaltung** findet am **09.06.2025 um 14:00 Uhr** per MS Teams statt. Die **Ausschreibungsfrist** beginnt am **02.06.2025** und endet am **13.07.2025**.
Die IPM-Abschlussveranstaltung für den 12. Durchgang findet am 26. Juni 2025 öffentlich ab 16:30 Uhr mit einer Keynote von Professorin Denise Hilfiker-Kleiner statt. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Claudia Froböse; mentoring@mh-hannover.de; Tel. 0511 532 6502.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

„Auf die Vereinbarkeit von Familie & Beruf kommt es an!"
Eine Studie von prognos vom Februar 2025 belegt: Rund 68 Prozent der Kinder in Familien ohne erwerbstätige Eltern waren 2022 armutsgefährdet. Dagegen spielt das Armutsrisiko in den Familien, in denen beide Elternteile Vollzeit erwerbstätig sind, so gut wie keine Rolle.

Eltern wünschen sich eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf, denn eine gleichmäßigere Aufteilung der Familien- und Erwerbsarbeit zwischen Müttern und Vätern stärkt die wirtschaftliche Stabilität von Familien und reduziert Armutsrisiken. Vereinbarkeit leistet zudem für die **Unternehmen** einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung. Die MHH ergänzt mit einer familienbewussten Personalpolitik und verschiedenen Kinderbetreuungsangeboten, wie Regel-, Ferien- und flexible Betreuung, das staatliche Kinderbetreuungsangebot und erleichtert die innerfamiliäre Aufgabenteilung.

Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

Aktuelle Veranstaltungen

Unconscious Bias für zukünftige & aktuelle Berufungsmitglieder
am 20. August 2025 in der MHH Lounge
von 08:00 bis 16:30 Uhr
am 19.11. und am 26.11.2025 (2 Tage)
in Präsenz ggf. Online
von 14:00 bis 18:00 Uhr

Unconscious Bias für Führungskräfte
am 10. Dezember 2025
von 9:00 bis 16:00 Uhr

Antidiskriminierung für Auszubildende & Mitarbeiter:innen
Termine auf Anfrage

Die Anmeldung zu unseren Kursen erfolgt über die Bildungsakademie Pflege (BAP).

Auch in diesem Jahr findet in den **Sommerferien** vom **07.07. - 13.08.2025**, jeweils in der Zeit von 7 bis 17 Uhr, bei der Leibniz Universität das **Kids-Fit-Feriencamp** statt. Das Angebot wird in Kooperation mit den anderen hannoverschen Hochschulen und dem Zentrum für Hochschulsport (ZfH) organisiert. Anmeldungen sind direkt beim ZfH möglich. Altersgruppe: 6 bis 16 Jahre.

In den Sommerferienwochen vom **07.07. - 08.08.2025** steht Ihnen auch das Betreuungsangebot der AWO Region Hannover wie gewohnt zur Verfügung. Die Kinderbetreuung findet ganztags von 8 bis 17 Uhr an verschiedenen Standorten der AWO statt. Anmeldungen sind bis zum **20.06.2025** möglich. Altersgruppe: 6 bis 11 Jahre sowie 5-Jährige, die nach den Sommerferien eingeschult werden.

Alle Angebote sind wochenweise buchbar. Weitere Informationen zu Angeboten, Kosten und Anmeldung finden Sie auf der Internetseite des Gleichstellungsbüros der MHH.

Familienförderprogramm an der MHH

Mit **Familien-LOM 360 Grad** werden Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen sowie Ärzte und Wissenschaftler unter verschiedenen Voraussetzungen gefördert. Mütter müssen innerhalb eines Jahres, gerechnet vom Geburtstermin des Kindes/der Kinder an, an ihren Arbeitsplatz in der MHH zurückgekehrt sein; Väter hingegen nach mindestens sechs Elternzeitmonaten innerhalb von eineinhalb Jahren gerechnet vom Geburtstermin des Kindes/der Kinder. **Anträge** auf „Familien- LOM 360 Grad" können **bis Ende September 2025 für das Jahr 2026** im Gleichstellungsbüro eingereicht werden. Einen guten Überblick geben ein deutscher bzw. englischer Flyer. Wir informieren Sie gerne individuell und persönlich vor Antragstellung. Die nächste **Infoveranstaltung** findet am **26.06.2025 in der Zeit von 14:00 – 15:00 Uhr** statt. Info und Anmeldung**.** Wenden Sie sich bitte gerne an Andrea Klingebiel; Familien-LOM@mh-hannover.de;
Tel. 0511 532 6521.

Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

MHH-Veranstaltungen:

Workshop-Reihe GeneNovate 2025 (nationale Strategie für gen- und zellbasierte Therapien) am 28.05., 18.06., 26.06. und 27.06.2025

Podcasts

Inside MHH – Der Podcast hinter den Kulissen:

Inside MHH – Familiensache Pflege

Inside MHH - #180grad - Prävention sexualisierter Gewalt von Jugendlichen

Preise und Ausschreibungen

Auch die **Else Kröner-Fresenius-Stiftung** fördert mit ihrer Ausschreibung zur **Wiedereinstiegsförderung besonders qualifizierte Ärztinnen und Ärzte**, welche nach einer längeren Familienphase wieder in das Berufsleben einsteigen wollen.

Bewerbende sollten an Universitätsklinika in Deutschland tätige promovierte oder habilitierte Ärztinnen und Ärzte sein, welche sich zum Bewerbungszeitpunkt in der Familienphase befinden und dafür ihre Tätigkeiten in Klinik und Forschung stark reduziert haben, spätestens zum 1. Juli 2026 wieder zurückkehren wollen und mindestens 50% ihrer Arbeitszeit für Forschung aufwenden wollen. Die Förderung ist für **36 Monate** mit insgesamt bis zu **400.000 €** dotiert. Die Bewerbungen können bis zum **07. Juli 2025** eingereicht werden. Mehr Informationen zu dem Förderprogramm, den Bedingungen und dem Bewerbungsschreiben finden Sie unter **Else Kröner Wiedereinstiegsförderung für forschende Ärztinnen und Ärzte 2025 | Else Kröner-Fresenius-Stiftung**.

Erstmals wird der **Irene-Boll-Preis** von der Fachgesellschaft für Hämatologie und Med. Onkologie (DGHO) ausgeschrieben. Er ist für eine **Arbeit im hämatologischen oder onkologischen Kontext** bestimmt, die sich mit Barrieren und Ungleichheiten befasst, die sich beispielsweise aus sexueller Identität, ethnischer Zugehörigkeit, körperlichen Beeinträchtigungen, geografischer Lage oder sozio-ökonomischen Verhältnissen ergeben. Dabei kann sich der Fokus der Arbeit sowohl auf die strukturellen Bedingungen der beruflich Tätigen als auch auf die praktische Patientenversorgung beziehen. Weitere **Informationen** sowie die Ausschreibung zum Preis.

Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

Literatur:

Tim Henning, Nikola Kompa, Christian Nimtz (Beck Verlag, 20.03.2025): Die dunkle Seite der Sprache – wie Worte ausgrenzen, abwerten und manipulieren.

Wissenschaftlicher Beirat für Familienfragen (Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend) (14.10.2024): Leitideen und Rechtsrahmen für eine familiengerechte Arbeitswelt

Alle Titel sind mit einem Weblink hinterlegt.

KENNST DU SCHON...?

... SHERYL SANDBERG?

„Motivation entsteht durch die Arbeit an Dingen, die uns am Herzen liegen. Sie entsteht auch durch Arbeit mit Menschen, die uns am Herzen liegen."

Lean In: Frauen, Arbeit und der Wille zur Führung

Förderung der Vielfalt

VIELFALT GESTALTEN
DIVERSITY-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES

Das **Diversity Audit „Vielfalt gestalten"** des Stifterverbands der Deutschen Wissenschaft an der MHH ist mit einem **„Kick-off"-Workshop** am **30.04.2025** gestartet. Die Präsidentin der MHH, Professorin Denise Hilfiker-Kleiner hat den Workshop eröffnet. Mit einer SWOT-Analyse hat der Workshop begonnen, erste Ziele und Maßnahmen wurden daraus entwickelt. Unser Dank gilt allen Teilnehmenden aus der MHH sowie unserem Auditor Prof. Dr. Christian Ganseuer (Hochschule Koblenz) für die spannenden Diskussionen und inspirierenden Beiträge.

Die kommenden halbtägigen Strategie-Workshops sind im Sommer für Forschung, Studium/Lehre, Verwaltung und Krankenversorgung geplant. Nähere Informationen erhalten Sie unter chancengleichheit@mh-hannover.de.

Informationen zur

Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro – Ausgabe 2/2025

KONTAKTE:

DIE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE
SUSANNE KLYK
OE 0013, K5-S0, Personaleingang,
1. Gang links
Tel.: 0511 532-6501
Gleichstellung@mh-hannover.de
AGG-Beschwerdestelle@mh-hannover.de
www.mhh.de/gleichstellung

KERSTIN BUGOW - Tel.: 32589
Koordinatorin Gesamtauditierung familiengerechte MHH sowie Pflege von Angehörigen

PROF. DR. JENS DINGEMANN - Tel.: 32096
PD Dr. Christian Sturm
Väterbeauftragte

KATJA FISCHER - Tel.: 6474
Leitung Familienservice

CLAUDIA FROBÖSE - Tel.: 6505
Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte
Koordinatorin Ina-Pichlmayr-Mentoring

ANDREA KLINGEBIEL - Tel.: 6521
Referentin der Gleichstellungsbeauftragten
Koordinatorin Familien-LOM 360 Grad

ANJANA PENGEL - Tel.: 32096
Koordinatorin Trainings- und Stellenbesetzungsverfahren
Diverstity Audit

JOHANNA PRIEN-KAPLAN - Tel.: 84081
Koordinatorin Gleichstellung in DFG-Forschungsverbünden
Diversity Audit

STEFANIE WEUFFEN - Tel.: 84080
Koordinatorin Early Career Mentoring

IRIS WIECZOREK - Tel.: 6501
Assistenz der Gleichstellungsbeauftragten
Koordinatorin Ellen-Schmidt-Programm

Redaktion: Gleichstellungsteam der MHH

Unbewusste Vorurteile - Unconscious Bias

Das Gleichstellungsbüro der MHH bietet **Workshops für aktuelle und zukünftige Berufungsmitglieder** an, um eine professionelle Personalauswahl in Berufungskommissionen zu gewährleisten. Weitere Informationen erhalten Sie gerne im Gleichstellungsbüro bei Anjana Pengel; gsb-trainings@mh-hannover.de; Tel.: 0511 532 32096. Darüber hinaus verweisen wir auf den verlinkten Film „Unbewusste Vorurteile – Unconsious Bias“, der auf der Homepage des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kultur veröffentlicht wurde. Er bietet Einblicke und regt zur Reflexion an, um Auswahlprozesse zu verbessern.

Genderbasierte Diskriminierung (GBD) ist ein ernstzunehmendes Problem in der medizinischen Ausbildung an deutschen Hochschulen. Eine Studie hat das Ausmaß und die Formen von GBD bei Medizinstudentinnen und Ärztinnen an fünf Universitätskliniken in Norddeutschland mittels Online-Umfrage untersucht. Die Befragten gaben an persönliche Erfahrungen gemacht zu haben mit: sexueller Belästigung, Diskriminierung aufgrund bestehender/möglicher Mutterschaft, unmittelbare Bevorzugung von Männern, unmittelbare Vernachlässigung von Frauen und herabwürdigender Umgang aufgrund des Geschlechts.

Save the Date: Diversity-Day

Am **27. Mai 2025** ist es wieder soweit. Der Deutsche Diversity-Tag findet zum 13. Mal statt! Diesmal unter dem Motto **„Wenn Vielfalt gewinnt, gewinnt Deutschland.“** Der Deutsche Diversity-Tag soll die Vielfalt in der Arbeitswelt sichtbar machen und eine Plattform bieten für das Engagement für Diversität und eine vorurteilsfreie Arbeitskultur. An diesem Aktionstag wird gezeigt, was Vielfalt für unsere Gesellschaft bedeutet. Aus diesem Anlass wird am Diversity Day am Eingang der MHH die Regenbogenflagge gehisst und das Gleichstellungsbüro führt ein Antidiskriminierungstraining für Auszubildende in der Pflege durch.

Dies wird der Start für weitere regelmäßig stattfindende Trainings für Auszubildende sein.

Petition für Exzellenz und Genauigkeit in der Wissenschaft

Um den derzeit in den USA vorgenommenen Einschränkungen zur Berücksichtigung des Geschlechts in der Medizinforschung etwas entgegenzusetzen und mögliche weitere Auswirkungen zu verhindern, hat die Women's Brain Foundation eine **Online-Petition** gestartet. Sie ist an die WHO gerichtet und plädiert für die Berücksichtigung von Diversität in der Medizin.

AGG-Beschwerdestelle an der MHH

An der MHH soll sich jede:r sicher, respektiert und fair behandelt fühlen – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Identität oder Behinderung. Wenn das nicht der Fall ist, sind wir für Sie da: unter dem Namen **„Antidiskriminierungs-stelle"** (AGG-Beschwerdestelle) im Gleichstellungsbüro. Beachten Sie unsere neue Webseite! Wenden Sie sich gerne an Susanne Klyk; **AGG-Beschwerdestelle@mh-hannover.de**;
Tel. 0511 532 6501.

Frauen im Gesundheitswesen - Gendermedizin

In der **Transplantationsmedizin** gibt es einen **Trans-plantationsbias**, der noch weiter erforscht werden muss. Professorin Anette Melk (interdisziplinäre Transplantationsmedizin der MHH) hat bereits mit zahlreichen Publikationen dazu beige-tragen, zu beschreiben, wie das biologische Geschlecht derer, die Organe spenden oder empfangen, den Transplantationserfolg und das Überleben beeinflussen. So spielen die Geschlechter-konstellation zwischen Spender:in und Empfänger:in sowie das Alter eine große Rolle. In dem Medizinreport des Deutschen Ärzteblatts **„Transplantationsmedizin: Organe haben ein Geschlecht"** wird erläutert, warum **Frauen** bei den Transplantationszahlen **schlechtere Vergabechancen** haben,

obwohl Frauen in Deutschland sowie in fast allen Ländern der Welt bei den Lebendspenden überrepräsentiert sind. Zudem haben sie sich laut einer Umfrage der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung insgesamt häufiger als Männer zu einer Organspende bereit erklärt: 36 % der Frauen, aber nur 27 % der Männer haben einen **Organspendeausweis**. Jedoch profitieren Frauen nicht von der hohen Spendenbereitschaft ihrer Geschlechtsgenossinnen. Im Gegenteil: Aus einer Statistik der Deutschen Stiftung Organtransplantation (DSO) geht hervor, dass 2023 zu zwei Dritteln Männer eine neue Niere, Leber, Lunge oder ein neues Herz erhielten. Nur beim Pankreas (Bauchspeicheldrüse) war das Geschlechtsverhältnis annähernd gleich. Die Imbalance in Deutschland spiegelt ziemlich genau die globale Lage wider, da fast überall **weltweit Frauen eindeutig bei der Organvergabe in der Minderheit** sind. (Quelle: Ärzteblatt.de, 25.02.2025)

KI in der Gendermedizin

Gerne möchten wir Sie noch auf folgende interessante **Hybrid-Veranstaltung** am **25. Juni 2025** von 19:00 bis 21:00 Uhr in Düsseldorf hinweisen: **„KI in der Gendermedizin: (k)eine Zukunftsvision?“.** Die Vorträge sind „(Un)gerechte Daten in der Medizin (Prof. Dr. Sylvia Thun) und „Auf dem Weg zu einer Genderbewussten, diskriminierungsfreien KI“ (Prof. Dr. Paul Lukowicz).

Liveübertragung

Haben Sie Interesse am Thema **Medizin und Geschlecht**? Abonnieren Sie gern auch den Newsletter "Medizin und Geschlecht" des Kompetenzzentrums für geschlechtersensible Medizin.

Herzlich grüßt Ihr Gleichstellungsteam der MHH