

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

## AUSGABE MÄRZ 2023

### DIE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

#### NADINE NELLE

OE 0013, K5-S0, Personaleingang,

1. Gang links

Tel.: 0511 532-6501

[Gleichstellung@mh-hannover.de](mailto:Gleichstellung@mh-hannover.de)

[www.mhh.de/gleichstellung](http://www.mhh.de/gleichstellung)

### WEITERE ANSPRECHPARTNER INNEN IM GLEICHSTELLUNGSBÜRO

**IRIS WIECZOREK** - Tel.: 6501

Assistenz der Gleichstellungsbeauftragten

Koordinatorin Ellen-Schmidt-Programm

**ANJANA PENDEL** - Tel.: 6521

Referentin der

Gleichstellungsbeauftragten

**CLAUDIA FROBÖSE** - Tel.: 6502

Koordinatorin Ina-Pichlmayr-Mentoring

Stellv. Gleichstellungsbeauftragte

**STEFANIE WEUFFEN** - Tel.: 84080

Koordination Early Career Mentoring

**JOHANNA PRIEN-KAPLAN** - Tel.: 84081

Koordinatorin Gleichstellung in DFG-

Forschungsverbänden

**KATJA FISCHER** - Tel.: 6474

Koordinatorin Familienservice

**SINA EILERING** - Tel.: 84087

Koordinatorin Familienservice

Pflege von Angehörigen

Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt

**KERSTIN BUGOW** - Tel.: 32589

Koordinatorin Gesamtauditierung

familiengerechte MHH

**ANDREA KLINGEBIEL** - Tel.: 32096

Koordinatorin Projekt Väterförderung

Familien-LOM, Familienservice

**PROF. DR. JENS DINGEMANN**

Tel.: 32096

Väterbeauftragter

Liebe Leser\_innen,



**Am 8. März ist Weltfrauentag.** Seit mittlerweile über 100 Jahren wird dieser Tag als Aktionstag begangen, um sich gegen die Diskriminierung von Frauen und für die Gleichstellung der Geschlechter stark zu machen. Vor über 100 Jahren war die Hauptforderung der Arbeiter\_innen und Frauenbewegung, den Frauen endlich das Wahlrecht zuzugestehen, höhere Löhne zu zahlen, bessere Arbeitsbedingungen zu schaffen und für mehr Gleichstellung zu sorgen. 100 Jahre später sehen wir: Viele dieser Forderungen sind noch immer aktuell. Der **Gender Pay Gap** zeigt uns, wie problematisch die unterschiedliche Bezahlung von Männern und Frauen ist und auch an vielen anderen Stellen gibt es für die Gleichstellungsbüros dieser Welt noch Arbeit. Auch das Thema Wahlrecht ist nicht ganz so abgehakt wie es vielleicht scheint, denn Frauen dürfen zwar in Deutschland schon lange wählen, jedoch sind sie noch lange nicht in den Parlamenten paritätisch repräsentiert. **Auch in den Gremien der MHH sind Frauen, noch immer und schon wieder, unterrepräsentiert.** Unter anderem deshalb sind die Themen von vor 100 Jahren also noch aktuell und auch in dieser Ausgabe des Newsletters präsent. Wir wünschen viel Spaß beim Lesen!



**Im Februar 2023 fanden in der MHH die Kollegialwahlen 2022/2023 statt.** Im Sinne der Gleichstellung und des Gender Mainstreamings haben wir im Vorfeld der Wahl dazu aufgerufen, das eigene aktive und passive Wahlrecht wahrzunehmen. Mittlerweile sind die Ergebnisse der Wahl veröffentlicht, und **der Frauenanteil ist leider noch immer weder repräsentativ** passend zur gesamten Mitarbeiter\_innenschaft, **noch paritätisch.** In fast allen Gremien, mit Ausnahme des Studierendenparlaments wo das Verhältnis sich umgekehrt hat, ist der Frauenanteil gesunken.

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

## AUSGABE MÄRZ 2023

### AKTUELLE VERANSTALTUNGEN

(Details und weitere Veranstaltungshinweise finden Sie unter: [www.mhh.de/gleichstellung/aktuelles-und-veranstaltungen](http://www.mhh.de/gleichstellung/aktuelles-und-veranstaltungen))

Der **Familienservice** der MHH bietet die folgenden Veranstaltungen an:

#### Gesprächskreis für pflegende Angehörige

am 14. März 2023

#### Frauen und VBL-Rente - Was ist wichtig?

am 16. März 2023

von 13:00 Uhr – 15:45 Uhr

in: Hörsaal B (I02-H0-1040)

#### Frauen und DRV-Rente - Was ist wichtig?

am 13. April 2023

von 09:00 Uhr – 12:00 Uhr

(Raumangabe folgt online)

#### Networking-Treffen für Mütter – Wissenschaftlerinnen und Ärztinnen

am 18. April 2023

von 12:00 Uhr – 13:00 Uhr

in: MHH Lounge (K6-H0-1215)

#### Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit – und dann? Eine Veranstaltung für Frauen und Männer, die ein Kind erwarten.

am 27. April 2023

von: 09:00 Uhr – 14:00 Uhr

(Raumangabe folgt online)

#### Pflege von Angehörigen

am 11. Mai 2023

(Raumangabe folgt online)

#### Unconscious Bias in Berufungskommissionen

am 15. März und 22. März 2023

von 14:30 Uhr – 18:00 Uhr

in: Senatssitzungssaal

und am 28. April 2023

von 9:00 – 15:00 Uhr

in: MHH Lounge (K6-H0-1215)

Anmeldungen bitte über die [Qualifizierungs-Webseite](#).

WEITERE TERMINE FINDEN SIE AUF UNSERER [WEBSEITE!](#)



**Die MHH Campuskinder sind im Finale des Deutschen Kita Preises.** In der Kategorie „Kita des Jahres“ befinden sich die Campuskinder aktuell unter den letzten 10 Finalisten aus 750 Bewerbungen. Das Angebot der Campuskinder umfasst 189 Kita Plätze für Kinder zwischen 8 Wochen und 14 Jahren. Im Repertoire der Kita sind unter anderem bilinguale Gruppen, sowie musikalische und naturwissenschaftliche Förderung im **Haus der kleinen Forscher**. Wer es schließlich unter die fünf Preisträger in der Kategorie „Kita des Jahres“ schafft, entscheidet eine Fach-Jury im Mai 2023. Weitere Informationen finden Sie [hier](#). Das Gleichstellungsbüro gratuliert den Campuskindern zum Einzug ins Finale und drückt die Daumen für die Entscheidung im Mai!



**Am 06.02.2023 hat ein schweres Erdbeben in der türkisch-syrischen Grenzregion unzählige Häuser zerstört, über 50.000 Menschen sind ums Leben gekommen und viele wurden schwer verletzt.** Tausende Menschen sind bei winterlichen Temperaturen obdachlos, haben Angehörige verloren und bekommen aufgrund beschädigter Infrastruktur nur schwer Hilfe aus dem Ausland. Wir sind geschockt über die massive Zerstörung und das Leid, was dieses Erdbeben hervorgerufen hat. **Jede Hilfe wird dringend benötigt!** Deshalb an dieser Stelle [hier](#) weitere Informationen zum Thema Möglichkeiten zu spenden und [hier](#) die FAQ des Auswärtigen Amtes.



**„Fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker“** – dieser Satz soll zukünftig gendergerechter formuliert werden. Dass der aktuelle Satz nicht die Realität zeige und demnach auch nicht mehr in die Zeit passe, äußerte unter anderem Ärztpräsident Klaus Reinhardt. Die Ärzt\_innen und Apotheker\_innenschaft hatte an die Regierung appelliert, sich für eine inklusivere Formulierung einzusetzen. Von Gesundheitsminister Karl Lauterbach wird diese Forderung unterstützt. **Die Hälfte der Ärzt\_innen in Deutschland sind Frauen, bei den Apotheker\_innen sind**

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

## AUSGABE MÄRZ 2023

### EXTERNE VERANSTALTUNGEN:

#### Fachtag „Femizide – Hochrisikofälle und Präventionsarbeit“.

Durchgeführt von: Gleichstellungsteam der Medizinischen Fakultät Mannheim

17. März 2023

von 12:45 Uhr – 18:30 Uhr

In Präsenz in der UMM Mannheim und online

Es entstehen keine Kosten.

Infos und Anmeldung [hier](#)

#### Tagung zu „Feministischen Methoden und interdisziplinären Bildungsforschung“

06.- 08. September 2023

an der Humboldt-Universität zu Berlin

Anmeldung ab: 15. März 2023.

Weitere Informationen [hier](#)

#### Eine Auswahl an Veranstaltungen zum 8. März:

##### Die Präsenz der Frauen stärken.

Wikipedia-Schreibwerkstatt für Frauen.

Am 08. März 2023

von 14:00 Uhr – 18:00 Uhr

von: wikipedia Hannover

Anmeldung per Mail an:

[hannover@wikipedia.de](mailto:hannover@wikipedia.de)

##### Frau. Leben. Freiheit. – Zan.

Zendegi. Azadî. – Jin. Jiyân. Azadî.

Internationales Frauenfest. Nur für Frauen\*

am 08. März 2023

ab 16:30 Uhr

Kargah-Haus und Faust Warenannahme

Mehr Infos unter: [la.rosa@kargah.de](mailto:la.rosa@kargah.de)

##### Gewalt gegen Frauen – Alltag oder Ausnahme?

Ein Frauenfrühstück - Facetten, Erfahrungen, Handlungsperspektive

am 12. März 2023

um 10:30 Uhr

von: Ortsfrauenrat Hannover

Anmeldung bei: [Juliane.Fuchs@verdi.de](mailto:Juliane.Fuchs@verdi.de)

**fast 90% Frauen.** Gabriele Regina Overwiening, Präsidentin der Bundesvereinigung Deutscher Apothekerverbände (ABDA) spricht sich deshalb ebenfalls für eine genderneutrale Formulierung aus. **„Ein rein männlicher Sprachgebrauch kann da keineswegs als eine faire Sprachpraxis bewertet werden“**, so Overwiening. Da der entsprechende Hinweis auf Arzneimitteln allerdings durch das Heilmittelwerbegesetz vorgegeben ist, kann er nicht einfach so von den Unternehmen geändert werden, sondern es bedarf einer Gesetzesänderung. Die Präsidentin des Deutschen Ärztinnenbundes, Christiane Groß, schlug die Formulierung „Zu Risiken und Nebenwirkungen lesen Sie die Packungsbeilage oder fragen Sie in Ihrer ärztlichen Praxis oder Apotheke nach.“ vor. Weitere Infos zum Thema finden Sie [hier](#).



Seit Anfang Februar hat die Amadeu Antonio Stiftung ein neues Werkzeug im Kampf gegen Angriffe auf Gleichstellung, Feminismus und Emanzipation. Die **Meldestelle Antifeminismus** ist an den Start gegangen! Auf dem Portal können antifeministische Vorfälle, also Beleidigungen, Bedrohungen etc. gemeldet werden. Das Ganze erfolgt anonym. Ziel ist es, eine Plattform für Erfahrungsaustausch zu schaffen und gleichzeitig die **Daten anonym auszuwerten und zu dokumentieren**, um die Entwicklung dieses Problems auch perspektivisch und langfristig zu beobachten. Gefördert wird das Projekt vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Rahmen des Bundesprogramms „*Demokratie leben!*“.



Ein weiteres Gleichstellungsthema, welches zunehmend mehr Aufmerksamkeit erhält, ist der Komplex um **Väter und Vaterschaft**. Was ist Vätern in der heutigen Zeit besonders wichtig und mit welchen Problemen sehen sie sich konfrontiert? Wie sieht die eigene Wahrnehmung in Bezug auf Erziehung und Betreuung der eigenen Kinder aus? Damit hat sich eine **sozialwissenschaftliche Studie** der Technischen Universität

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

## AUSGABE MÄRZ 2023

PODCASTS/ VIDEOS/LITERATUR:

### Science S\*heroes

Christiane Attig und Rebecca Moltmann sprechen mit Frauen und nicht-binären Personen über ihre Forschungsthemen und ihren Weg in die Wissenschaft.

### Frau Doktor, übernehmen Sie!

Ein Podcast über Frauenkarrieren in der Medizin, von Apotheken Umschau Pro und gesundheit-hören.de

### HerStory – Starke Frauen der Geschichte

Jasmin Lörchner stellt Frauen und Queers vor, die in die Geschichtsbücher gehören.

### Heile Welt - Medizin in Deutschland

Ein Podcast über medizinische Themen mit politischen und ethischen Schnittpunkten mit Pia Sophie Schüler und Madeleine Sittner

### Sexualpädagogik im Kreuzfeuer. Der Sexualekunde-Atlas 1969 und die Kritik an schulischer Aufklärung

Marcus Heyn  
ISBN-13: 978-3-8379-3193-8

### Warum sexualisierte Gewalt nicht angezeigt wird.

### Eine kognitionspsychologische Untersuchung

Eva Kubitza  
ISBN-13: 978-3-8379-3252-2

### Andere Sichtweisen auf Intersektionalität.

### Revisualising Intersectionality

Elahe Haschemi Yekani, Magdalena Nowicka, Tiara Roxanne  
ISBN: 978-3-658-38757-0

### Anthropology of Sex, Gender and Bodies. Kulturwissenschaftliche Perspektiven auf Alltägliches.

Manuel Bolz, Kim Chanel Winterhalter, Maren Sacherer u.a. Hrsg.  
Online [hier](#) verfügbar

Braunschweig und der Fachhochschule Kiel mit dem Titel „VAPRO – You don't need to be Superheroes“ beschäftigt. Das Ideal des emotionalen Vaters sei weit verbreitet, das Bild des abwesenden Ernährers nicht mehr zeitgemäß, dennoch sind 85% der befragten Väter mit 40 Stunden oder mehr Vollzeit beschäftigt. Dem gegenüber stünden die jeweils anderen Elternteile, die zu 85% entweder gar nicht mehr oder in Teilzeit arbeiten. Weitere Erkenntnisse aus der Studie, spannende Beobachtungen und Handlungsempfehlungen der Forscher\_innen finden Sie [hier](#).



„Gemeinsam gegen Sexismus“ das ist das Bündnis, was aktuell vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gestartet wird. Gemeinsam mit bereits rund 350 Verbänden, Vereinen und Organisationen soll sich gegen Grenzverletzungen, Machtmissbrauch, Diskriminierungen und Demütigung positioniert werden. **Von Sexismus sind mehrheitlich Frauen betroffen**, sowohl auf der Arbeit, in der Freizeit und anderen Bereichen des Alltags. Bundesministerin Lisa Paus äußerte sich wie folgt: „Übergriffige Anmache auf der Straße, anzügliche Witze, klischeehafte oder sexistische Werbung, Kränkung und Zurücksetzung am Arbeitsplatz – all das gilt es zu verhindern und zu beenden. Wir sind als Gesellschaft gefordert, Sexismus und sexuelle Belästigung in jeder Form zu bekämpfen.“ **Der Ansatz des Bündnisses ist intersektional** und richtet den Blick auch darauf, dass zahlreiche Menschen von unterschiedlichen Diskriminierungsformen gleichzeitig betroffen sind. Weitere Infos zum Bündnis und zu den Hintergründen finden Sie [hier](#).



Bereits in der letzten Ausgabe unseres Newsletters wurde das Thema **Parität im Bundestag** im Kontext der Kampagne #paritätjetzt besprochen. In der aktuellen Debatte um die Wahlrechtsreform stellten sich die ersten Gesetzesentwürfe, vorlegt Ende Januar, von allen Fraktionen als enttäuschend

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

## WUSSTEN SIE SCHON...?

Seit 20 Jahren arbeiten Forschende der University of Washington School of Medicine (UWSM) an einer Impfung gegen Brustkrebs. Kürzlich wurde erstmals eine Studie an Patientinnen durchgeführt, die vielversprechende Ergebnisse liefert. Mehr Infos zum Thema finden Sie [hier](#).

Der **Equal Pay Day** findet dieses Jahr am 7. März statt. Er soll aufmerksam machen auf den Gender Pay Gap, die Lohnlücke zwischen den Geschlechtern, und wird in unterschiedlichen Ländern an unterschiedlichen Tagen, im Verhältnis zur Höhe des jeweiligen Gender Pay Gap, veranstaltet. Der 7. März ist in Deutschland der Tag, bis zu dem Frauen durchschnittlich weiter arbeiten müssten, um das Geld zu verdienen, was Männer bereits am 31. Dezember des Vorjahres verdient haben. In Österreich und der Schweiz ist der Equal Pay Day „bereits“ im Februar.

## Redaktion:

Nadine Nelle, Anjana Pengel.

heraus. **Der Frauenanteil im Bundestag liegt aktuell bei 35 %**, dennoch wird fehlende Parität als Problem bisher nur unzureichend adressiert. Weitere Infos zum Thema finden Sie [hier](#).



Das European Centre for Advanced Studies hat die Bewerbungsphase für das **Lower Saxony – Scotland Tandem Fellowship Programme bis zum 31. März 2023 verlängert**. Das Programm wird finanziert vom Niedersächsischen Ministerium für Wissenschaft und Kultur und bietet die Gelegenheit, in Niedersachsen und Schottland zu forschen und Forschungsprojekte vor einem breit aufgestellten Publikum zu präsentieren. Die Idee ist, dass zwei Forscher\_innen aus beiden Regionen ein Tandem bilden und an einem gemeinsamen Projekt arbeiten. Kurzfristige Aufenthalte in der Partnerregion werden entsprechend gefördert. Besonders gefragt sind **Projekte, die sich mit Gender- und Diversityforschung** beschäftigen. Zielgruppe sind: Nachwuchswissenschaftler\_innen, Postdocs oder Personen mit einer Postdoc-Stelle, die innerhalb der letzten zehn Jahre promoviert haben. Weiterhin wird ein Arbeitsvertrag (der sich über die Dauer der Fellowship erstreckt) mit einer niedersächsischen oder schottischen Universität, Fachhochschule oder anerkannten Hochschuleinrichtung benötigt. Weitere Informationen zum Programm, Bewerbungsfristen oder Sonstiges finden Sie [hier](#).



Von der **Else Kröner-Fresenius-Stiftung** werden für in Klinik und Forschung tätige Ärzt\_innen, die ihre Tätigkeit für eine längere Familien- oder Betreuungsphase unterbrochen haben, **bis zu drei Förderungen für den Wiedereinstieg ausgeschrieben**. Die Förderung ist mit **jeweils bis zu 400.000€** für maximal 36 Monate dotiert. Es gibt ein zweistufiges Auswahlverfahren, die Frist für die Einreichung der Bewerbungen endet am **30. April 2023**. Weitere Informationen

Informationen zur

# Gleichstellung

Newsletter aus dem Gleichstellungsbüro

finden Sie [hier](#). Das Gleichstellungsbüro steht für alle Interessierten gerne beratend zur Verfügung. Melden Sie sich für weitere Informationen einfach unter Gleichstellung@mh-hannover.de oder unter der Durchwahl 6501. Auch die **Stabsstelle Forschungsförderung, Wissens- und Technologietransfer** steht für Beratung zur Verfügung. Kontaktinformationen und weiteres finden Sie [hier](#).

Für weitere Informationen zum Thema **Medizin und Geschlecht** abonnieren Sie gern auch den Newsletter "Medizin und Geschlecht" des Kompetenzzentrums für geschlechtersensible Medizin [hier](#).

**Wir wünschen Ihnen und Euch  
einen schönen 8. März!**

**Ihr und Euer Gleichstellungsteam der MHH**

