

## Vereinbarkeit von Studium oder Berufstätigkeit und Familie wird ermöglicht durch:

### Kinderbetreuung

- Regelbetreuung in der MHH Betriebskindertagesstätte „Campuskinder“, Elterninitiative „Die Hirtenkinder e.V.“ und Kindertagesstätte „Weltkinder“ (Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.)
- Notfallbetreuung durch die pme Familienservice GmbH und Fluxx
- Ferienbetreuung in den Oster-, Sommer-, Herbst- und Weihnachts- oder Zeugniserien
- flexible Kinderbetreuung bei Veranstaltungen und für Studierende in Prüfungszeiten sowie an Lernsamstagen
- Beratung bei der Suche nach Betreuungsplätzen

### Pflegeunterstützung

- Veranstaltungen und Beratungen zum Thema „Pflege von Angehörigen“
- Gesprächskreis für pflegende Angehörige
- Mailing-Liste für Beschäftigte/Studierende als pflegende Angehörige
- Kooperation mit der Fluxx-Notfallbetreuung
- ILIAS-Gruppe für Studierende mit Pflegeverantwortung

### Familiengerechte Infrastruktur

- Still- und Wickelräume
- Eltern-Kind-Raum für Studierende
- Eltern-Kind-Parkplätze vor den Kitas
- Kinderhochstühle in der Mensa und im Campus-Bistro
- Mikrowelle zum Aufwärmen von Babynahrung in der Mensa
- Mensalino, eine Kinderecke in der Mensa

### Beratung von (werdenden) Eltern

- im Familienservice / Gleichstellungsbüro
- im Studiendekanat / Studierendensekretariat
- beim Betriebsärztlichen Dienst
- beim Personalmanagement

### Unterstützung von Studierenden mit Kindern durch

- Mailingliste und ILIAS-Gruppe für Studierende mit Kind/ern

### Chancengleichheit von Frauen und Männern

- Early Career Mentoring
- Ina-Pichlmayr-Mentoring
- Ellen-Schmidt-Programm zur Rehabilitationsförderung
- Gleichstellungsmaßnahmen für DFG-Forschungsverbände
- Familien-LOM 360 Grad
- Väterförderung

## Kontakt

### Familienservice der MHH

**Leitung:** Katja Fischer

Tel.: 0511 532-6474

E-Mail: [familienservice@mh-hannover.de](mailto:familienservice@mh-hannover.de)

**Koordination:** Kerstin Bugow, Sina Eiling, Andrea Klingebiel

Tel.: 0511 532-32589; -84087 oder -32096

Fax: 0511 532-3441

E-Mail: [familienservice@mh-hannover.de](mailto:familienservice@mh-hannover.de)

Internet: [www.mhh.de/familienservice](http://www.mhh.de/familienservice)



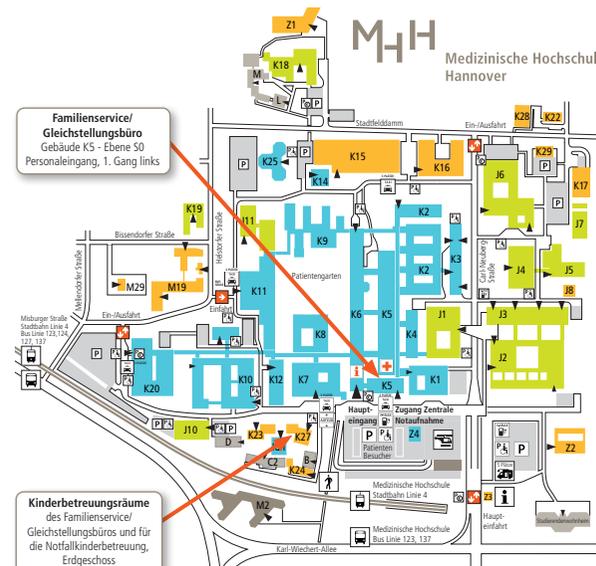
Medizinische Hochschule Hannover (MHH)

Gleichstellung OE 0013

Gebäude K5, Ebene S0

Carl-Neuberg-Straße 1

30625 Hannover



Fotos: Pressestelle und Gleichstellungsbüro der MHH, [stock.adobe.com/de/](https://stock.adobe.com/de/)  
Stand: April 2024

# Familienservice der MHH



# Das audit familiengerechte hochschule und audit berufundfamilie an der MHH

Die MHH ist seit 2005 mit dem „audit familiengerechte hochschule“ der berufundfamilie Service GmbH zertifiziert. Am 31. Mai 2023 wurde das bereits 2017 verliehene Dauerzertifikat der MHH erneut bestätigt. Damit wurde die Hochschule nun bereits zum sechsten Mal erfolgreich re-zertifiziert und erstmalig auch für den Klinikbereich mit dem audit berufundfamilie ausgezeichnet. Die Auditierung ist Teil der Zukunftsoffensive der MHH. Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung will sich die MHH als **attraktive Ausbildungsstätte und Arbeitgeberin** für alle Beschäftigten positionieren. Durch **familiengerechte Strukturen** und eine **familiengerechte Kultur** will sie hochmotivierte Studierende für sich gewinnen und exzellente Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus der ganzen Welt anziehen.

## Familienbewusste Arbeits- und Studienbedingungen

erhöhen die Arbeitszufriedenheit, Motivation und Bindung der Studierenden und Beschäftigten an die Hochschule. Dies kommt den Leistungen in Lehre, Forschung und Patientenversorgung zugute.

In den letzten Jahren wurden viele Maßnahmen zum Ausbau der familiengerechten Arbeits- und Studienbedingungen angestoßen und umgesetzt. Hiermit wurde ein Prozess eingeleitet, in dem Ziele definiert und mit konkreten Maßnahmen und Zuständigkeiten versehen werden, um langfristig für Frauen und Männer die **Vereinbarkeit von Studium oder Berufstätigkeit und Familie** zu ermöglichen.

Der Familienbegriff umfasst an der MHH Elternschaft sowie die Sorge für An- und Zugehörige.

## Die MHH hat ihr Handlungsprogramm aktualisiert und arbeitet an Zielen zum weiteren Ausbau der Familiengerechtigkeit (Auswahl):

### Arbeits-, Forschungs- und Studienzeit

- Ermöglichung lebensphasengerechter Arbeitszeit- und Schichtmodelle
- alleinerziehende Eltern von Kindern (unter zwölf Jahren) können auf Wunsch bei Betreuungsempässen von Nachtdiensten befreit werden
- Gremiensitzungen und Fortbildungen finden möglichst zwischen 08:30 und 15:30 Uhr statt

### Arbeits-, Forschungs- und Studienorganisation

- strukturiertes Ausfallmanagement und realistische Personalplanung unter Einbindung familienbezogener Kennzahlen
- Berücksichtigung des gesamten Aufgabenprofils der Beschäftigten bei der Planung der Arbeitszeit
- Unterstützung von Studierenden mit Betreuungsaufgaben durch individuelle Beratungen, Studienplangestaltung, Nachteilsausgleich und – wo möglich – Online-Lehre
- Weiterentwicklung der Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten und zur Online-Lehre

### Information und Kommunikation

- vielfältige Information und Kommunikation zur Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie
- Nutzung diskriminierungsfreier und geschlechtergerechter Sprache

### Führung

- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten auf allen Führungsebenen
- Erweiterung der Führungsmodelle, z.B. durch Führen in Teilzeit oder im Tandem, zur Ermöglichung der Vereinbarkeit von Karriere und Familie
- jährliche Personalgespräche und/oder anlassbezogene Ausstiegsgespräche sowie Rückkehrgespräche nach Eltern- bzw. Pflegezeiten sind vorgesehen

### Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifizierung

- Kontakthalteprogramme für Beschäftigte in familiären Beurlaubungsphasen
- Karriereförderprogramme für Nachwuchswissenschaftlerinnen

### Service für Familien

- Weiterentwicklung der umfangreichen Kinderbetreuungsangebote
- umfassende Beratung zur Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen und zu Vereinbarkeitsthemen
- kommunale Kooperationen zum Ausbau der Kinderbetreuungsangebote vor allem in den Randzeiten
- regelmäßige Treffen zur Vernetzung von Beschäftigten und Studierenden, die Familien- und/oder Pflegeverantwortung tragen
- Aufrechterhaltung und bedarfsgerechte Weiterentwicklung der familiengerechten Infrastruktur
- vielfältige Qualifizierungsangebote/Veranstaltungen

