



4. **Promotion** **begonnen, Jahr** _____ **abgeschlossen, Jahr** _____

5. **Nächstergeplanter Karriereschritt und wissenschaftliche Vorhaben**
(z.B. Publikationen, Forschung usw.)

6. **Verfolgen Sie ein bestimmtes Karriereziel?**

7. **Lehrleistungen / Betreuung** (ggf. Nachweise beifügen)

a. **Lehre** (geschätzte Stunden, Anzahl der Kurse/Seminare)

b. **Betreuung** (BA, MA, Anzahl Studierender, geschätzter Betreuungsaufwand)

8. **Haben Sie Drittmittel eingeworben?**

(dazu gehören auch: Stipendien, Preise, Mitarbeit an Anträgen)

9. **Publikationen, Vorträge und Poster** (bitte gesondert auflisten)

10. **Sind Sie in Gremienarbeit an der MHH engagiert?**

11. Gewünschte Unterstützung durch das Programm und Interessen (Mehrfachnennung möglich)

Karriereplanung in der Wissenschaft

- Begleitung beim beruflichen Aufstieg in die Wissenschaft
 - Karriereplanung in meinem Fachgebiet
 - Drittmittelanträge und Forschungsförderung
 - Vertiefte Kenntnisse über Strukturen, Prozesse und Spielregeln im Wissenschaftssystem
 - Auslandsaufenthalte/ internationale Kooperationen
 - Bewerbungs- und Berufsstrategien
 - Einbindung in die Lehre und Erstellung eines Lehrkonzepts
 - Unterstützung bei strategischer Publikationsplanung
 - Unterstützung auf dem Weg zur Habilitation
 - Andere, und zwar:
-

Kompetenzerwerb – fachliche Kompetenzen

- Translationale Forschung
 - wissenschaftliche Forschung
 - Klinische Tätigkeit/Krankenversorgung
 - Buchfächer
 - Vorbereitung auf die fachärztliche Prüfung
 - Andere, und zwar:
-

Kompetenzerwerb – außerfachliche Kompetenzen

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben
 - Vereinbarkeit von klinischer und wissenschaftlicher Arbeit
 - Betreuung von Studierenden und Doktorand_innen (Nachwuchsförderung)
 - Andere, und zwar:
-

Kommunikation/Vernetzung

- Einbindung in karriererelevante Netzwerke
 - Förderung der Sichtbarkeit von Wissenschaftlerinnen
 - Gremienarbeit
 - Andere, und zwar:
-

12. Qualifizierungsprogramm

Welche Workshopthemen interessieren Sie besonders? (bitte **maximal 3** Veranstaltungen ankreuzen)

- Forschungsförderung, Einwerbung von Drittmitteln



- Führungskompetenz
 - gute wissenschaftliche Praxis¹
 - Kommunikation und Konfliktmanagement
 - Kommunikation insbesondere mit männlichen Gesprächspartnern
 - Potenzialanalyse und Karriereplanung
 - Selbstpräsentation
 - Vernetzung
 - Andere, und zwar:
-

13. Bitte legen Sie diesem Profilbogen folgende Unterlagen bei:

- einen tabellarischen Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang (in zeitlich absteigender Reihenfolge)
- Motivationsschreiben (Erwartungen an das Mentoring-Programm und an die Mentoring-Partnerschaft, persönliche Situation, die Sie zur der Bewerbung motiviert)

Alle Bewerbungsunterlagen **zusammengefasst in einem PDF-Dokument** reichen Sie bitte **per E-Mail** an earlycareer@mh-hannover.de bis zum 01.05. 2022 ein.

Bei Fragen melden Sie sich gerne bei Johanna Prien-Kaplan: earlycareer@mh-hannover.de oder telefonisch unter +49 (0) 511 532 – 84081.

Einverständniserklärung

Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten in die Wissenschaftlerinnendatei und mit meiner E-Mail-Adresse in den Wissenschaftlerinnen-E-Mail-Verteiler des Gleichstellungsbüros der MHH aufgenommen wird. Mir ist bekannt, dass die Daten auch nach Ende des Early Career Mentoring-Programms zu Forschungszwecke in anonymisierter Form verwendet werden.

Im Falle der Aufnahme erkläre ich mich, mit der Speicherung der personenbezogenen Daten für Zwecke der Veranstaltungsabwicklung sowie mit der zweckentsprechenden Weitergabe der Daten an die jeweilige Mentorin/den jeweiligen Mentor einverstanden. Ich weiß, dass ich diese Einwilligung jederzeit ganz oder in Teilen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann.

Die beigefügte Datenschutzvereinbarung gemäß DSGVO habe ich zur Kenntnis genommen.

Ort, Datum

Unterschrift

¹ Der Begriff „gute wissenschaftliche Praxis“ bezeichnet die Richtlinien jedes wissenschaftlichen Arbeitens.