

VÄTERFÖRDERUNG AN DER MEDIZINISCHEN HOCHSCHULE HANNOVER

Im Forschungsprojekt „Väterförderung an der MHH“ wird nach neuen Wegen zur Vereinbarkeit von Beruf, Karriere, Studium und Familie gesucht.

Laufzeit des Projektes:

15.12.2020 - 14.06.2023

Förderung:

Niedersächsische Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Unterstützung:

Beirat (15 Mitglieder aus allen Statusgruppen)

Umfrage im Mai 2021

zu Wünschen und Vorstellungen von männlichen (m/d) Studierenden und Beschäftigten der MHH zu den Themen:

- Aktive Vaterschaft
- Moderne Väter
- Freistellungen
- Elternzeit

Ziel:

In der Pilotphase des Projektes „Väterförderung an der MHH“ sollen Interessen der Väter evaluiert sowie spezifische Fördermaßnahmen entwickelt und umgesetzt werden. Finales Ziel ist die Entwicklung eines Handlungskonzeptes „Väterförderung an Hochschulen in Niedersachsen zur besseren Vereinbarkeit“.

HABEN SIE FRAGEN ODER ANREGUNGEN?

Kontakt

Väterförderung an der MHH

Nadine Nelle
Gleichstellungsbeauftragte
Tel.: 0511 532-6501
E-Mail: gleichstellung@mh-hannover.de

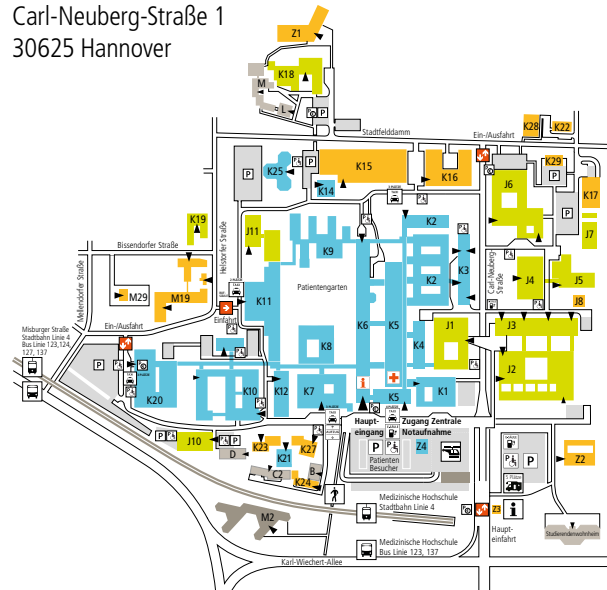


Prof. Dr. med. Jens Dingemann
Väterbeauftragter
Tel.: 0511 532-6501
E-Mail: vaeterbeauftragter@mh-hannover.de

Andrea Klingebiel
Koordination Väterförderung
Tel.: 0511 532-32096
E-Mail: vaeterfoerderung@mh-hannover.de
www.mhh.de/gleichstellung/programme-und-projekte/vaeterfoerderung-an-der-mhh



Medizinische Hochschule Hannover (MHH)
Gleichstellung OE 0013
Gebäude K5, Ebene S0
Carl-Neuberg-Straße 1
30625 Hannover



Fotos: Pressestelle der MHH und Gleichstellungsbüro der MHH
Stand: Januar 2023



Väterförderung

an der Medizinischen Hochschule Hannover

VÄTERFÖRDERUNG AN DER MHH

Vereinbarkeit ist ein Familienthema.

In den letzten Jahren sind Väter zunehmend in den Fokus der Familienförderung gerückt. „Aktive Vaterschaft“ benötigt Akzeptanz bei Vorgesetzten und Kolleg_innen sowie innerhalb der Partnerschaft und der Familie. Als „aktive“ oder „neue“ Väter werden heute Väter verstanden, die sich mit hohem Engagement in die Erziehung und Betreuung ihrer Kinder einbringen und viel Zeit mit ihnen verbringen.

Studierende und beschäftigte Väter an der MHH sollen hinsichtlich „aktiver Vaterschaft“ gefördert werden.

Stand der Forschung ist, dass sich viele Väter gern stärker an der Betreuung und Erziehung ihrer Kinder beteiligen möchten (vgl. Väterreport 2018). 60% der Väter mit Kindern unter sechs Jahren wünschen sich mehr Zeit für ihre Familie.

Aus der **Väter-Umfrage an der MHH vom Mai 2021** geht hervor, dass auch bei MHH-Vätern der Wunsch nach mehr Zeit für ihre Familien, aktiver Partnerschaft und paritätische Aufgabenteilung besteht.

Ein gesellschaftliches Umdenken erfordert das Schaffen überprüfbarer Standards zur Umsetzung einer familienfreundlichen Unternehmenskultur mit der Entwicklung von Rollenmodellen und Incentives für Mitarbeiter und Studenten.



PROJEKTMASSNAHMEN PILOTPHASE (AUSWAHL):

Finanzielle Förderung „aktiver Väter“

- **Väter-LOM für an der MHH beschäftigte Väter**, die in der Zeit vom 01.01.2021 – 31.12.2021 Väter geworden sind und innerhalb eines Jahres mindestens 6 Monate Elternzeit genommen haben. Die Mittel müssen für gleichstellungsfördernde und familienunterstützende Maßnahmen verwendet werden. Das Antragsformular finden Sie auf unserer Homepage unter Finanzielle Förderung „aktiver Väter“. Antragstellung bis: 31.03.2022
- **Unterstützungsgeld für studierende Väter**, die in der Zeit vom 01.01.2021 – 31.12.2021 Väter geworden sind und ihre Kinder in ihrem Haushalt aktiv betreuen. Die Mittel sind für gleichstellungsfördernde und familienunterstützende Maßnahmen und können beispielsweise für ein Coaching für Elternpaare in Anspruch genommen werden oder für die Bezahlung eines Babysitters für die Kinderbetreuung. Das Antragsformular auf Unterstützungsgeld für studierende Väter finden Sie auf unserer Homepage unter Finanzielle Förderung „aktiver Väter“. Antragstellung bis: 31.03.2022

Best-Practice-Leitfaden

Erstellen eines MHH-Leitfadens „Elternzeit aus Väterperspektive“ für beschäftigte und studierende Väter mit praktischen Beispielen zur Orientierung.

Vernetzung mit anderen Hochschulen

Regelmäßige Vernetzungstreffen mit anderen Hochschulen zum Erfahrungsaustausch.



Vernetzung von MHH-Vätern

Regelmäßige Vernetzungstreffen studierender und beschäftigten Väter zum gemeinsamen Austausch und zur Schaffung von „positiver sozialer Akzeptanz“ innerhalb der MHH für „aktive Vaterschaft“ und „Vereinbarkeitskultur“. Regelmäßige Vernetzungstreffen sollen aufklären und ermutigen, damit Väter zukünftig problemlos Elternzeit von mehr als zwei Monaten in Anspruch nehmen und auch flexibler arbeiten können.

Aktuelle Termine der Vernetzungstreffen sind auf der Homepage zu finden unter folgendem Link:
<https://www.mhh.de/gleichstellung/vaeterfoerderung-an-der-mhh>

Väterspezifische Veranstaltungen

- Angebote zur Vereinbarkeit, z.B. „Rollenbilder“, „Väter & Vereinbarkeit“, „Vereinbarkeit von Familie & Beruf“, „Kommunikation in Familie & Beruf“, „geschlechtsspezifische Arbeitsteilung“, „Lebensplanung“
- Angebot für werdende Väter „Bald Papa“
- „Orientierung im Betreuungsdschungel“ – Kinderbetreuungsangebote an der MHH und in Hannover
- „Führen in Teilzeit“ für Führungskräfte
- „Elterngeld, ElternGeldPlus, Elternzeit“