

**WIR SCHAFFEN GEMEINSAM
ENTLASTUNG, DIE ANKOMMT!
Entlastungsvereinbarung an der**

MHH



- Schichtgenaue Ermittlung von Soll-Besetzungen mit INPULS (INTensivPflegeUndLeistungserfassungsSystem)
 - Ab 2026: Erfüllungsgrad 95%
 - Ab 2028: Erfüllungsgrad 100%
- Personaleinsatz wird nicht angerechnet, bei
 - Praktikanten, Bundesfreiwilligendienst etc.
 - Praxisanleitern während Anleitungen
 - Auszubildenden
 - Stationsleitungen im Büro
 - APN's, Atemtherapeuten, Spezialisierten Versorgungsteams
 - Stationsversoger*innen
 - FWB-Teilnehmer A/I bei jeder Rotation
 - 0 %-ige Anrechnung 1.-7. Tag
 - 100 %-ige Anrechnung ab dem 8. Tag
 - Neu eingestellten Pflegefachpersonen ohne Vorerfahrung
 - 0 %-ige Anrechnung 1.-16. Woche
 - 50 %-ige Anrechnung 17.-24. Woche
 - Neu eingestellten Pflegefachpersonen mit Vorerfahrung
 - 0 %-ige Anrechnung 1.-12. Woche

Belastungssituationen entstehen bei

- Tötlichen Übergriff zulasten MHH-Beschäftigten
- Änderung am Dienstplan weniger als 5 Tage vor Dienst
- Unterbesetzung gemäß Soll-Besetzung
- Erhebliche Unterbesetzung → weniger als 50% Erfüllungsgrad
- Erheblicher Einsatz von Leiharbeitskräften mit weniger als 3 Monaten Zugehörigkeit in der MHH
- Dienst auf anderer Station

Belastungsausgleich

- 7 Belastungspunkte ergeben einen Entlastungstag mit Lohnfortzahlung
 - 2026: Bis zu 12 Entlastungstage
 - Ab 2027: Bis zu 14 Entlastungstage

**Pflege
ist mehr!**