

PFLEGE³ PERSPEKTIVPROGRAMM

Als Beispiel individueller Karriereförderung und strukturellem Empowerment im Pflege- und Gesundheitsberuf

Ziele

- mittels gezielter Personalentwicklung Perspektiven aufzeigen
- Einblicke in das Pflegemanagement, die Pflegewissenschaft sowie die Pflegepädagogik und deren Transfer in die Praxis geben
- Wissen zu relevanten Themen der professionellen Pflege im Krankenhaus erweitern und (Führungs-) Potenziale (weiter-) entwickeln
- Auf-/ Ausbau des eigenen Netzwerks
- Programmlaufzeit: 12 Monate

Zielgruppe

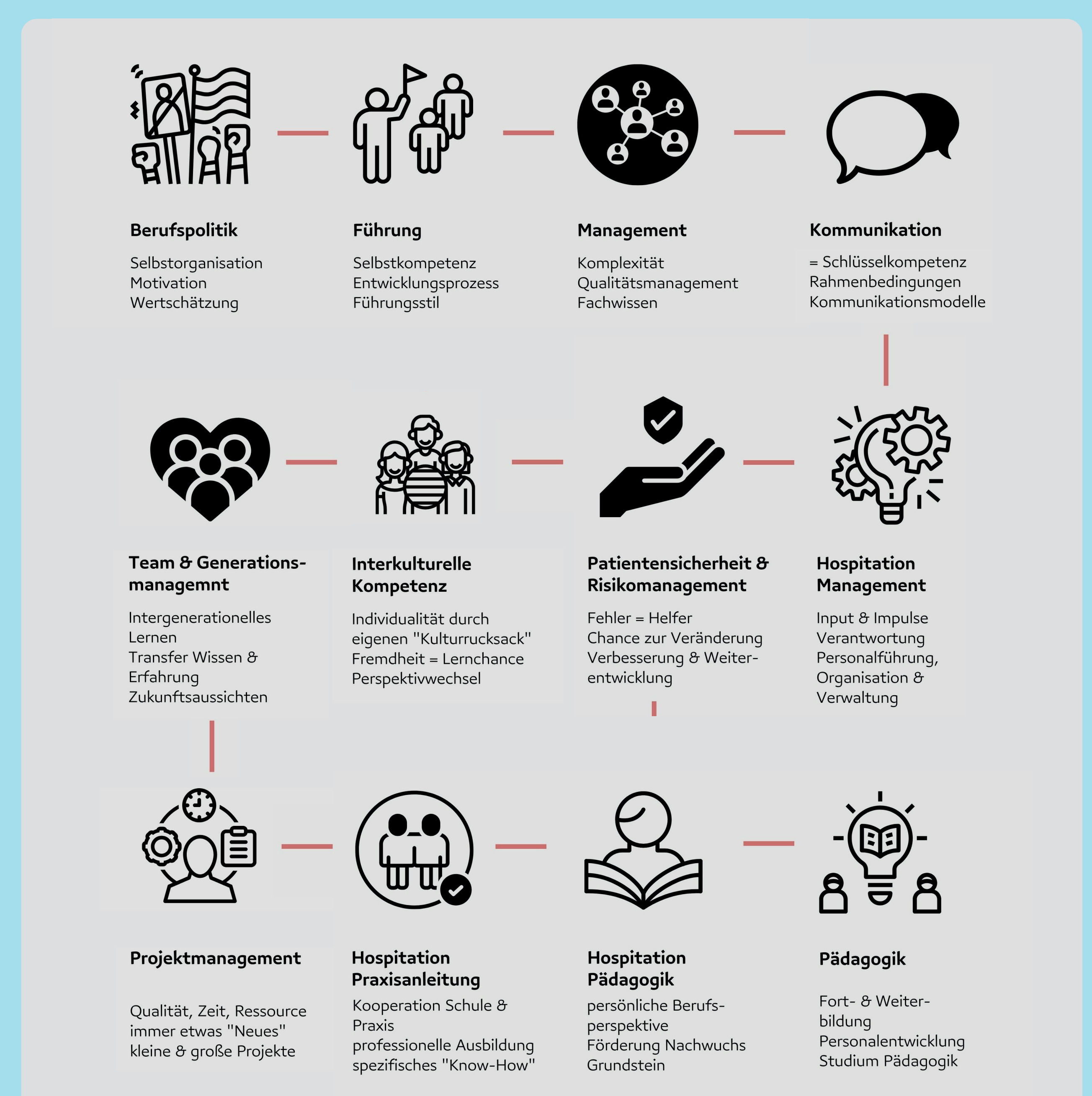
- Pflegefachpersonen, OTAs und Hebammen
- mit mind. zwei Jahre Berufserfahrung (mind. ein Jahr in der MHH)
- und einer hohen Motivation zur persönlichen Weiterentwicklung in den Bereichen Pflegemanagement, -wissenschaft oder -pädagogik
- ca. 12 Personen
- auch in Teilzeit möglich
- Freistellung: 2 Tage/Monat

Programmbausteine



Kompetenzmodell der Pflegedirektoren der American Organization of Nurse Executives (AONE)

Programmablauf



Timeline Louisa Senf

Programmabschluss



Programmergebnisse

